

## Ako postupovať pri výpočte mzdy v období karantény.

### Práce neschopnosť zamestnanca

**Zamestnanec uznaný za DPN z dôvodu nariadeného karanténneho opatrenia alebo nariadenej izolácie**

**(ak bol zamestnanec uznaný do 26.3.2020 a skôr)**

- za prvých desať nárok na náhradu príjmu od zamestnávateľa a od 11. dňa trvania DPN vznikne nárok na nemocenské zo sociálnej poisťovne
- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadáme neprítomnosť – **Nemoc od -do**

**Zamestnanec uznaný za DPN z dôvodu nariadeného karanténneho opatrenia alebo nariadenej izolácie**

**(od 27.3.2020 a neskôr - v zmysle novely č. 63/2020 účinnej od 27.3.2020)**

- nevzniká nárok na náhradu príjmu od zamestnávateľa
- od prvého dňa DPN nárok na nemocenské podľa zákona o sociálnom poistení
- celá doba sa bude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadávame neprítomnosť – **Nemoc bez náhrady príjmu od -do**

**POZOR:** \*Ak je zamestnanec uznaný za DPN z dôvodu karantény, alebo nariadenej izolácie a nárok mu vznikol pred 27.3.2020 a pritom prvých 10 dní, kedy mu náhradu mzdy platí zamestnávateľ sa prelína z dátum 27.3.2020 zamestnávateľ stráca povinnosť platiť náhradu príjmu zamestnancovi.

**Príklad:** Zamestnanec bol uznaný za DPN z dôvodu karantény, alebo izolácie od 20.3.2020, zamestnávateľ mu platí náhradu príjmu do 27.3.2020, čiže za 7 dní, od 27.3.2020 mu náhradu príjmu vypláca sociálna poisťovňa.

**Vtedy v programe EcoSun PAM musíte PN nahráť ako NEMOC od 20.3.2020 do 26.3.2020 a Nemoc bez náhrady príjmu od 27.3.2020 do....skončenia.**

## Zamestnanec uznaný za DPN dôvodu choroby a úrazu

- za prvých desať nárok na náhradu príjmu od zamestnávateľa a až od 11. dňa trvania DPN vznikne nárok na nemocenské zo sociálnej poisťovne
- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylucených dob (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadáme neprítomnosť – **Nemoc od -do**

## Ošetrovné:

### OČR - zamestnanec ošetruje choré dieťa, manžela/manželku, rodiča, rodiča manžela/manželky

- potrebné potvrdenie pediatra/lekára, ktorý pre chorobu vyšetrí choré dieťa
- lekár potvrdí Žiadosť o ošetrovné (fialové tlačivo) a odovzdá ho zamestnancovi, ktorý ho doručí zamestnávateľovi, a ten do sociálnej poisťovne
- nárok na ošetrovné prvých 10 dní, potom [ak bude pre chorobu OČR trvať viac ako 10 dní, dôjde podľa môjho názoru k prerušeniu povinného poistenia (vhodnejšie je preto po 10 dňoch OČR z dôvodu choroby dieťaťa ukončiť) a požiadať o OČR z dôvodu uzatvorenia školy (krízová situácia)
- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadáme neprítomnosť : **Ošetrovné od - do**

### OČR - zamestnanec ošetruje dieťa do dovŕšenia 16. roku veku (v zákone nie je uvedené, že ide o "choré" dieťa), ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou

- potrebné potvrdenie pediatra/lekára, pričom zamestnanec môže len telefonicky kontaktovať pediatra a riadiť sa jeho pokynmi
- ide o prípady, ak je škola uzatvorená z dôvodu nariadenia príslušného orgánu (ústredný krízový štáb) a rodič sa stará o dieťa staršie ako 11 rokov (11 rokov + 1 deň), najviac však do dovŕšenia 16. roku veku

- ak lekár vyhodnotí, že je nevyhnutné osobné a celodenné ošetrovanie dieťaťa z dôvodu, že jeho mentálne alebo fyzické schopnosti mu nedovoľujú zvládnuť pobyt v domácom prostredí bez dozoru rodiča, pediater potvrdí Žiadosť o ošetrovné (fialové tlačivo) a zašle ho do Sociálnej poisťovne (pediatri vypíšu časť A tohto potvrdenia); dôvodom vystavenia tejto žiadosti bude diagnóza U07.2 podozrenie z infekcie COVID19
- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadáme neprítomnosť : **Ošetrovné bez obmedzenia od - do**

**OČR - zamestnanec sa stará o dieťa do dovŕšenia 11. roku veku (doteraz do 10 rokov veku) alebo do dovŕšenia 18. roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom, ak dieťaťu bolo nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia, predškolské zariadenie alebo zariadenie sociálnych služieb, v ktorých sa dieťaťu poskytuje starostlivosť, alebo škola, ktorú dieťa navštevuje, boli rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v nich bolo nariadené karanténne opatrenie podľa osobitného predpisu alebo fyzická osoba, ktorá sa o dieťa stará, ochorela, bolo jej nariadené karanténne opatrenie alebo izolácia alebo bola prijatá do ústavnej starostlivosti zdravotníckeho zariadenia, a preto sa nemôže o dieťa starať**

- nepredkladá sa potvrdenie pediatra/lekára
- ide o prípady, ak je škola uzatvorená z dôvodu nariadenia príslušného orgánu
- o ošetrovné žiada zamestnanec sociálnu poisťovňu sám (bez pediatra), a to tak, že si na stránke Sociálnej poisťovne nájde tlačivo Žiadosť o ošetrovné - nárok na ošetrovné v súvislosti s koronavírusom (pediatri toto tlačivo nepotvrdzujú)
- zamestnanec vyplnené tlačivo doručí príslušnej pobočke Sociálnej poisťovne bez potvrdenia lekárom
- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)
- ZP kód 10
- v programe zadáme neprítomnosť : **Ošetrovné bez obmedzenia od - do**

**OČR - zamestnanec sa stará o príbuzného v priamom rade (dieťa bez rozdielu veku, napr. dieťa s ťažkým zdravotným postihnutým, rodiča, starého rodiča), súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou bolo**

**rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie; v tomto prípade sa nevyžaduje potvrdenie od lekára, nakoľko sociálna poisťovňa si sama preverí, či zariadenie sociálnych služieb bolo uzavreté**

- v tomto prípade sa nevyžaduje potvrdenie od lekára, nakoľko sociálna poisťovňa si sama preverí, či zariadenie sociálnych služieb bolo uzavreté, a postupuje sa rovnako ako v prechádzajúcom prípade

- doba prvých 10 dní sa nebude uvádzať do ELDAP do položky Kalendárne dni vylúčených dôb (zamestnanci nar. do 31.12.1984)

- ZP kód 10

- v programe zadáme neprítomnosť : **Ošetrovné bez obmedzenia od – do**

## **Prekážky v práci na strane zamestnávateľa §142**

Stále platí : §142 ods 1

Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre prechodný nedostatok spôsobený poruchou na strojovom zariadení, v dodávke surovín alebo pohonnej sily, chybnými pracovnými podkladmi alebo inými podobnými prevádzkovými príčinami (prestoje) a nebol po dohode preradený na inú prácu, patrí mu náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

-v programe zadáme neprítomnosť: **Nariadené voľno 100% zamest. od – do**

**Pozor:** V prípade, že zamestnávateľ bol prinútený z dôvodu prevencie pred šírením koronavírusu uzavrieť prevádzku a zamestnanec nemôže ďalej pracovať, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa podľa § 142 Zákonníka práce. Príkladom je uzatvorenie škôl, reštaurácií na základe rozhodnutia ústredného krízového štábu.

Zamestnávateľ musí vyplatiť zamestnancovi :

za mesiac marec od uzavretia do konca mesiaca 100% priemerného zárobku : Neprítomnosť : **Nariadené voľno 100% zamest. od – do**

za mesiac apríl , aj e stále prevádzka, alebo firma uzavretá

Neprítomnosť : **Nariadené voľno 100% zamest. 01.4.2020 do 3.4.2020**      Neprítomnosť: **Nariadené voľno 80% zamest. od 4..4.2020 do .....otvorenia**

**Od 4.4.2020** platí, že ak zamestnanec nemôže v čase krízovej situácie a v období 2 mesiacov po jej skončení vykonávať prácu celkom alebo z časti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia krízovej situácie, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí od účinnosti novely zamestnancovi náhrada mzdy v sume **80 % jeho priemerného zárobku**, najmenej však v sume minimálnej mzdy.

-v programe ako Neprítomnosť **Nariadené voľno 80% zamest. od - do**

§ 142 ods. 4 tým nie je dotknuté, t.j. ak u zamestnávateľa je v písomnej dohode so zástupcami zamestnancov dohodnutá pre tieto prípady alebo iné prípady nižšia náhrada mzdy, najmenej však **60 % priemerného zárobku**, táto dohoda platí aj po novele zákona

V programe ako neprítomnosť **Nariadené voľno 60% zamest. od - do**

**Pozor:** Zamestnávateľ, ktorý vyplatí zamestnancovi za mesiac marec vyplatí 60% náhrady príjmu, môže si požiadať o príspevok, ktorý mu bude vyplatený maximálne do výšky 880€ .

Ak zamestnávateľ aj v mesiaci apríl / od 4.4.2020 / **vyplatí 60% náhrady príjmu**, nebude si môcť požiadať o príspevok na kompenzáciu mzdy. Ak chce požiadať o príspevok musí dať zamestnancovi od 4.4.2020 minimálna 80 % priemernej mzdy

Nárok na príspevok mesiac apríl:

Neprítomnosť : **Nariadené voľno 60 % zamest. 01.4.2020 do 3.4.2020**

Neprítomnosť: **Nariadené voľno 80% zamest. od 4..4.2020 do .....otvorenia**

Pomocné odchýlky , ktorými môžete upraviť náhradu príjmu sú:

Odchýlka 170 Nariadené voľno zamest. 60%

Odchýlka 4170 Nariadené voľno zamest. 80%

Odchýlka 5170 nariadené voľno zamest. 100%